



KAVRAMSAL MAKALE

Endüstri 4.0 Kadınlar İçin Devrim Olacak Mı?

Dr. Öğr. Üyesi Müslüme AKYÜZ, Malatya Turgut Özal Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Malatya, e-posta: muslumeakyuz@hotmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0922-6191>

Öz

Endüstri 4.0 olarak adlandırılan dijital dönüşüm süreci bugün dünyada hızlı bir dönüşümü de beraberinde getirmiştir. Süreç içeriği ve karmaşıklığı itibarıyla insanlığın yaşadığı hiçbir döneme benzememektedir. Gelişmeler tüm işgücü piyasalarını da derinden etkilemekte ve geleneksel iş yapma şekillerinin yerine yeni iş modelleri ortaya çıkarmaktadır. Bu çalışmanın amacı da son dönemlerde sıklıkla ele alınan Endüstri 4.0 kavramı teorik bağlamının “ikincil işgücü” olarak kabul edilen kadın çalışanlar üzerinde ne tür etkileri olacağına ilişkin değerlendirmeleri incelemektir. Amaca yönelik olarak sorunsala ilişkin tartışmalar, ilgili yerli ve yabancı güncel literatür taranarak sistematik bir yaklaşım ekseninde ayrıntılı bir şekilde çözümlenmeye çalışılmıştır. Nitel araştırma yöntemlerinden yorumlayıcı fenomenolojik yaklaşımın benimsendiği çalışma sonucunda yeni bir dönemin başlangıcı olan Endüstri 4.0 kavramı ve kadın çalışanlar üzerindeki etkilerinin son yıllarda giderek önem kazanmaya başladığı ve araştırmacıların konuya yönelik çeşitli yaklaşımlar önerdikleri görülmüştür. Bu önermelerde tüm değişim hareketlerinde olduğu gibi 4. Sanayi devriminin de birçok tehdit ve fırsatı beraberinde getireceği, dolayısıyla daha retorik bir yaklaşımla her sürecin içerik ve niteliğinin ayrı değerlendirilmesi gerektiğini vurgulayan görüşler bulunmaktadır. Çözümlemeye dayalı olarak Endüstri 4.0 ve kadın çalışanların bu sürece uyumunun tartışmalı bir konu olduğu ancak fırsatların iyi değerlendirilmesi durumunda kadın çalışanların karşı karşıya kalma ihtimali olan tehditleri fırsata çevirebileceği genel sonucuna ulaşılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Endüstri 4.0, İşgücü Piyasası, İstihdam, Kadın, Kadın İşgücü.

Makale Gönderme Tarihi: 11.12.2019

Makale Kabul Tarihi: 25.02.2020

Önerilen Atıf:

Akyüz, M. (2020). Endüstri 4.0 Kadınlar İçin Devrim Olacak Mı?, *Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi*, 3(2): 140-151.

© 2020 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.



Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences

2020, 3(2): 140-151. DOI:10.26677/TR1010.2020.347
ISSN: 2667-422X Dergi web sayfası: www.sobibder.org



CONCEPTUAL PAPER

Industry 4.0 Will There Be A Revolution for Women?

Assistant Prof. Dr. Müslüme AKYÜZ, Malatya Turgut Özal University, Faculty of Business and Management Sciences, Malatya, e-mail: muslumeakyuz@hotmail.com
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0922-6191>

Abstract

The digital transformation process which is called as Industry 4.0, has led to rapid transformation in the world. The process differs from any period in which humanity lives by virtue of its content and complexity. Developments profoundly affect all labor markets and create new business models instead of traditional ways of doing business. The aim of this study is to examine the assessments of what kind of effects the Industry 4.0 theoretical context, which has been handled frequently in recent times on female employees who are accepted as “secondary workforce”. The discussions related to problematic, as goal oriented, have been tried to be resolved by scanning relevant domestic and foreign literature up to date in detail, on the basis of a systematic approach. It is seen that the concept of Industry 4.0, which is the beginning of a new period and its effects on female employees, has become important gradually in recent years and researchers have suggested several approaches for the subject as a result of the study that the interpretative phenomenological approach was adopted. In these theses, as in all the acts of change, there are emphasized opinions that the 4th Industrial Revolution will bring with it many threats and opportunities, thus the content and quality of each process should be evaluated separately with a more rhetorical approach. Based on the analysis, it has been concluded that the compliance of Industry 4.0 and women employees to this process is a controversial issue, but if the opportunities are well evaluated, women employees may turn the threats that they may encounter into opportunities.

Keywords: Industry 4.0, Labor Market, Employment, Woman, Woman Workforce.

Received: 11.12.2019

Accepted: 25.02.2020

Suggested Citation:

Akyüz, M. (2020). Industry 4.0 Will There Be A Revolution for Women, *Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences*, 3(2): 140-151.

© 2020 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.