



Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi

2019, 2(8): 574-585.

DOI:10.26677/TR1010.2019.200

ISSN: 2667-422X Dergi web sayfası:

<https://www.sobibder.org>



KAVRAMSAL MAKALE

Örgüt Kültürü, İş Yeri Monotonluğu ve Yabancılaşma Üzerine Kavramsal Bir İnceleme

Ayla AVCI, Doktora Öğrencisi, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul, e-posta: avcayla@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1871-4090>

Öz

Tüm dünya ekonomik gelirlerinin büyük bir kısmını karşılayan örgütlerde kültürleri de oluşturan iş görenlerin önemli katkıları bulunmaktadır. Örgüt sürdürülebilirliği ancak güçlü bir organizasyon yapısıyla oluşturulmuş örgüt kültürleriyle mümkün olmaktadır. Günümüzde örgütler uluslararası düzeylerde işgören ve yöneticiye sahiptir. Bu nedenle örgüt kültürleri de çok fazla kültürlerin birleşimiyle oluşmaktadır. Ancak iş görenler ve özellikle yönetim arasında oluşan bazı sorunlar yabancılaşma ve iş yeri monotonluğu gibi çalışma yaşamını olumsuz etkileyen durumlar söz konusu olmaktadır. Bu çalışmada örgüt kültürü oluşumu ve iş yeri monotonluğu ve yabancılaşma ilişkisi incelenecektir.

Anahtar Kelimeler: Örgüt Kültürü, Monotonluk, Yabancılaşma.

Makale Gönderme Tarihi: 13.05.2019

Makale Kabul Tarihi: 28.08.2019

Önerilen Atıf:

Avcı, A. (2019). Örgüt Kültürü, İş Yeri Monotonluğu ve Yabancılaşma Üzerine Kavramsal Bir İnceleme, *Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi*, 2(8): 574-585.

© 2019 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.



Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences

2019, 2(8): 574-585. DOI:10.26677/TR1010.2019.200
ISSN: 2667-422X Dergi web sayfası: www.sobibder.org



CONCEPTUAL PAPER

A Conceptual Investigation on Organizational Culture, Work Monotony and Foreigning

Ayla AVCI, PhD Student, İstanbul Sabahattin Zaim University, Institute of Social Sciences, İstanbul, e-mail: avcayla@gmail.com
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1871-4090>

Abstract

In organizations that meet a large part of the world economic income, the workers who make up the cultures also make important contributions. The sustainability of the organization is only possible with the organizational culture created with a strong structure. Today, organizations, have international managers and workers. Therefore, organizational cultures are formed by a combination of many cultures. However, some problems that occur between the employees and especially the management, such as alienation and workplace monotony, are negatively affecting the working life. In this study, the relationship between organizational culture formation and workplace monotony and alienation will be examined.

Keywords: Organizational Culture, Monotony, Alienation.

Received: 13.05.2019

Accepted: 28.08.2019

Suggested Citation:

Avci, A. (2019). A Conceptual Investigation on Organizational Culture, Work Monotony and Foreigning, *Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences*, 2(8): 574-585.

© 2019 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.