



Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi

2019, 2(5):327-346.

DOI:10.26677/TR1010.2019.129

ISSN: 2667-422X Dergi web sayfası:

<https://www.sobibder.org>



ARAŞTIRMA MAKALESİ

Psikolojik Sözleşme İhlalinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Finansal İyiliğin Aracılık Rolünün İncelenmesi

Dr. Öğretim Üyesi Zeynep HATIPOĞLU, Nişantaşı Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İstanbul. e-posta: zynhatipoglu@gmail.com
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9437-610X>

Dr. Öğretim Üyesi Gülbeniz AKDUMAN, Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi, Ulaştırma Hizmetleri, İstanbul. e-posta: gulbeniz@akduman.com
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3256-982X>

Öz

Araştırmamızda işveren ve işgören arasında yazılı olarak ifade edilemeyen beklentiler ve alı-verileceklerin bütünü olan psikolojik sözleşmenin işgörenin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde kişinin finansal açıdan memnuniyetini gösteren finansal iyiliğin aracı rolü incelenmiştir. Araştırmamızda, olasılığa dayalı olmayan ve herkesi örneğe dahil edilebilme imkanı sağladığı için çok yaygın kullanılan kolayda örnekleme yöntemi tercih edilmiştir. Kolayda örnekleme yöntemiyle çevrimiçi olarak ulaşılan 225 beyaz yakalı çalışana uygulanan anket formlarının tamamı örnekleme dahil edilmiştir. Araştırma sonucunda psikolojik sözleşme ihlali algısı ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkide finansal iyilik halinin aracılık etkisi olmadığı bulgusuna ulaşılmıştır. Psikolojik sözleşme ihlali algısının işten ayrılma niyeti üzerindeki (finansal iyilik hali aracılığıyla) dolaylı etkisi -0,01 düzeyinde olup bu etki istatistiksel olarak anlamlı değildir. Finansal iyilik hali değişkeni, psikolojik sözleşme ihlali algısı ile işten ayrılma niyeti arasındaki negatif yönlü ilişkide anlamlı değişime neden olmamaktadır.

Anahtar Kelimeler: Psikolojik Sözleşme İhlali, İşten Ayrılma Niyeti, Finansal İyilik.

Makale Gönderme Tarihi: 19.04.2019

Makale Kabul Tarihi: 03.06.2019

Önerilen Atıf:

Hatipoğlu, Z. ve Akduman, G. (2019). Psikolojik Sözleşme İhlalinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Finansal İyiliğin Aracılık Rolünün İncelenmesi, *Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi*, 2(5): 327-346.

© 2019 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.



RESEARCH PAPER

Investigation of the Intermediary Role of Financial Well-Being in the Effect of Violation of Psychological Contract on Intention to Leave

Dr. Zeynep HATİPOĞLU, Nişantaşı University, Faculty of Economics and Administrative Sciences, İstanbul. e-mail: zynhatipoglu@gmail.com
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9437-610X>

Dr. Gülbeniz AKDUMAN, Fatih Sultan Mehmet Vakıf University, Transportation Services, İstanbul. e-mail: gulbeniz@akduman.com
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3256-982X>

Abstract

This study investigates the role of financial well-being-a measure of how satisfied a person is in terms of financial standards-in the relationship between psychological contract, defined as the sum of nuncupative expectations and exchanges between employers and employees, and intention to leave. The most common method of sampling is preferred in our study, because it is not based on probability and allows everyone to be included in the sample. A total of 225 white-collar workers who were accessed online via the convenience sampling method were included in the questionnaire. As a result of the study, it was found that financial well-being did not have any mediating effect in the relationship between the perception of violation of psychological contract and intention to leave. The indirect effect of perception of violation of psychological contract on the intention to quit (via financial well-being) is at -0.01, which is not statistically significant. Financial well-being does not cause a significant change in the negative relationship between the perception of violation of psychological contract and intention to leave.

Keywords: Violation of Psychological Contract, Intention to Leave, Financial Well-Being, Psychological Contract.

Received: 19.04.2019

Accepted: 03.06.2019

Suggested Citation:

Hatipoğlu, Z. and Akduman, G. (2019). Investigation of the Intermediary Role of Financial Well-Being in the Effect of Violation of Psychological Contract on Intention to Leave, *Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences*, 2(5): 327-346.

© 2019 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.