



## Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi

2019, 2(2):104-117.

DOI: [10.26677/TR1010.2019.98](https://doi.org/10.26677/TR1010.2019.98)

ISSN: 2667-422X Dergi web sayfası:

<https://www.sobibder.org>



### ARAŞTIRMA MAKALESİ

## Örgütsel Adalet Algısının Bazı Demografik Değişkenlere Göre Analizi: Kamu ve Özel Sektör Çalışanları Üzerine Karşılaştırmalı Bir Çalışma

Dr. Öğr. Üyesi F. Feyza İNCE, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Ankara, e-posta: [firdevs.ince@hbv.edu.tr](mailto:firdevs.ince@hbv.edu.tr)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1428-5484>

### Öz

Araştırmada kamu ve özel sektör çalışanlarının bazı demografik değişkenlere göre adalet algılarında farklılık olup olmadığını belirlemeye yönelik analiz yapılmıştır. Kamu ve özel sektör çalışanlarının adalet algılarıyla demografik değişkenlerinin ilişkisi olup olmadığını saptamak için yapılan analizlerle çalışanların demografik değişkenlere göre örgütsel adalet algıları arasında bir farklılaşma olup olmadığına bakılmış ve belirlenen sonuçlara göre değerlendirme yapılmıştır. 2018 Mart ayı verilerine göre Türkiye’de toplam 28.591.000 Kamu ve özel sektör çalışanının 3.129.000’i kamuda, kalan 25.462.000’i ise özel sektörde çalışmaktadır. Bu işgörenlerin yaklaşık 400 bini ise Ankara’da istihdam edilmektedir. Evrenin tamamına ulaşmanın zorluğundan dolayı örneklem seçilmiştir. Araştırmanın örneklemini Ankara’da çalışan 390 kamu ve özel sektör işgöreninden oluşmaktadır. Araştırmanın amacına yönelik elde edilen veriler geliştirilmiş bir soru formu aracılığıyla toplanmıştır. Anket formunda personele ait kişisel bilgiler ile örgütsel adalet algısına ilişkin sorular yer almaktadır. Araştırmanın sonucunda çalışanların cinsiyetine göre işlemsel adalet algısında, medeni duruma göre etkileşimsel adalet algısında, yöneticilik değişkenine göre etkileşimsel ve genel örgüt adalet algısında, sektöre göre ise dağıtımsal, etkileşimsel ve genel örgüt adalet algılarında farklılaşmalar olduğu tespit edilmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** Örgütsel Adalet, Etkileşimsel Adalet, İşlemsel Adalet, Dağıtımsal Adalet.

**Makale Gönderme Tarihi:** 29.03.2019

**Makale Kabul Tarihi:** 15.04.2019

### Önerilen Atıf:

İnce, F. F. (2019). Örgütsel Adalet Algısının Bazı Demografik Değişkenlere Göre Analizi: Kamu ve Özel Sektör Çalışanları Üzerine Karşılaştırmalı Bir Çalışma, *Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi*, 2(2):104-117.

© 2019 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.



RESEARCH PAPER

**Analysis of Organizational Justice Perception According to Some Demographic Variables:  
A Comparative Study on Public and Private Sector Employees**

Dr. F. Feyza İNCE, Ankara Hacı Bayram Veli University, Faculty of Tourism, Ankara, e-mail:

[firdevs.ince@hbv.edu.tr](mailto:firdevs.ince@hbv.edu.tr)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1428-5484>

**Abstract**

In this study, an analysis was made to determine whether there is a difference in perceptions of justice of public and private sector employees according to some demographic variables. The analysis conducted to determine whether there is a relationship between the perceptions of justice and demographic variables of the public and private sector employees were examined according to the demographic variables and whether or not there was a differentiation between the perceptions of organizational justice. As of March 2018, 3.129 million employees, out of 28.591 million public and private sector employees in total, are employed in the public sector in Turkey, while remaining 25.462 million are employed in the private sector. About 400 thousand of these employees are employed in Ankara. The sample was chosen because of the difficulty of reaching the entire universe. The sample of the study consists of 390 public and private sector employees working in Ankara. The data obtained for the purpose of the study were collected through a questionnaire designed for this purpose. The questionnaire contains personal information about the personnel and questions about the perception of organizational justice. As a result of the study, it was found that there is a difference; in the perception of operational justice according to the gender of the employees; in the perception of interactional justice according to the marital status, in the interactional and general organizational justice perception according to the managerial status variable, and the differences in the perceptions of distributive, interactional and general organizational justice according to the sector.

**Keywords:** Organizational Justice, Interactional Justice, Procedural Justice, Distributional Justice.

**Received:** 29.03.2019

**Accepted:** 15.04.2019

**Suggested Citation:**

İnce, F. F. (2019). Analysis of Organizational Justice Perception According to Some Demographic Variables: A Comparative Study on Public and Private Sector Employees *Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences*, 2(2):104-117.

© 2019 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.