



Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi

2019, 2(11): 844-854.

DOI:10.26677/TR1010.2019.276

ISSN: 2667-422X Dergi web sayfası:

<https://www.sobibder.org>



KAVRAMSAL MAKALE

İnsan Kaynakları Yönetiminde Etkin Bir Araç: Sendikalar

Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ALKIŞ, Adıyaman Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Adıyaman, e-posta: halkis@adiyaman.edu.tr

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1528-8791>

Mustafa İNCEYOL, Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Adıyaman, e-posta: mustafa.inceyol@hotmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4666-9629>

Öz

Üretimin işgücü faktörü -insan unsuru- işletme amaçlarını gerçekleştirmek, başarıyı sağlamak adına hem fiziksel hem zihinsel bir güçtür. Yoğun rekabetin yaşandığı iş dünyasında bu gücü kullanmak, insan kaynakları yönetiminin önemini arttırmıştır. İnsan kaynakları yönetiminde büyük rol oynayan sendikalar ise; çalışma ilişkilerinde söz sahibi olarak ortaya çıkmış ve işçiyi temsil eden temel aktör durumuna gelmiştir. Günümüzde birçok ülkede sendika kurma ve üye olma yasal bir hak olmuş, sendikalaşma işçinin işveren karşısına güç olarak çıkmasında ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine katkıda bulunmuş, işçi toplu pazarlık yapma imkânına kavuşmuştur. Bu çalışmada bir literatür taraması yapılmış ve sendikal faaliyetler, işçinin sendika hakkını nasıl elde ettiği, sendikaya dahil olma nedeni, kazanımları üzerine fikri bir yorum getirilmeye çalışılmıştır.

Anahtar Kelimeler: İnsan Kaynakları Yönetimi, Sendikalar, Baskı.

Makale Gönderme Tarihi: 29.08.2019

Makale Kabul Tarihi: 07.11.2019

Önerilen Atıf:

Alkış, H. ve İnceyol, M. (2019). İnsan Kaynakları Yönetiminde Etkin Bir Araç: Sendikalar, *Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi*, 2(11): 844-854.

© 2019 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.



Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences

2019, 2(11): 844-854. DOI:10.26677/TR1010.2019.276
ISSN: 2667-422X Dergi web sayfası: www.sobibder.org



CONCEPTUAL PAPER

An Effective Tool in Human Resources Management: Unions

Assistant Prof. Dr. Hüseyin ALKIŞ, Adıyaman University, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Adıyaman, e-mail: halkis@adiyaman.edu.tr
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1528-8791>

Mustafa İNCEYOL, Adıyaman University, Social Sciences Institute, Adıyaman, e-mail: mustafa.inceyol@hotmail.com
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4666-9629>

Abstract

The labor factor of production -the human element- is both a physical and a mental force in order to achieve business objectives and ensure success. Using this power in the business world with intensive competition has increased the importance of human resources management. Unions that play a major role in human resources management has emerged as a dominant voice in labor relations and has become the main actor representing the worker. Today, in many countries unionization and membership have become a legal right, unionization has contributed to the challenge of the employee against the employer and the improvement of working conditions, and the workers have the opportunity to bargain collectively. In this study, a literature review was made, and an attempt was made to provide an intellectual commentary on trade union activities, how the worker acquired the right to trade union, the reason for joining the union and the gains.

Keywords: Human Resources Management, Trade Unions, Printing.

Received: 29.08.2019

Accepted: 07.11.2019

Suggested Citation:

Alkış, H. and İnceyol, M. (2019). An Effective Tool in Human Resources Management: Unions, *Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences*, 2(11): 844-854.

© 2019 Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi.